

Антикоррупционная политика
бюджетного учреждения социального обслуживания
Ивановской области «Ивановский комплексный центр
социального обслуживания населения»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 и «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Ивановский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - Центр), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

1.3. Основными целями внедрения Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Центра, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Центра независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц понимания политики Центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Центре.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Центре:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Центра;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц Центра, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Центра, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Центром антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Центра за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Центра

2.1. Система мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам;
- принцип личного непримиримого отношения руководства Центра к любым формам и проявлениям коррупции;
- принцип активного участия работников Центра в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип периодической оценки рисков;
- принцип открытости и информирования контрагентов, общественности и иных лиц об антикоррупционной политике Центра;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания работников Центра за совершение ими коррупционные правонарушения в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Центра, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Центр вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Центром с такими лицами.

4. Должностные лица Центра, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Директор Центра является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Центре.

4.2. Директор Центра назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

4.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Центре;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Центре;
- разработка и представление на утверждение директору Центра проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Центра;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Центра.

5. Обязанности по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Центре в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, либо лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, либо лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Внедрение стандартов поведения работников организации

6.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения в Центре устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения.

Правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников (Приложение № 1).

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

7.1. Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих в ходе выполнения трудовых обязанностей, определяется Положением о конфликте интересов (Приложение № 2).

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Оценка коррупционных рисков проводится в Центре регулярно.

8.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков включает:

- выделение "критических точек", где наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений при реализации полномочий Центра;
- формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- описание возможных коррупционных правонарушений;
- вероятные формы осуществления коррупционных правонарушений;
- разработка комплекса мер по минимизации и устранению коррупционных рисков.

9. Консультирование и обучение работников организации

9.1. Цели и задачи обучения определяются примерной тематикой:

- коррупция в государственных учреждениях;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства о противодействии коррупции и порядок их применения в деятельности Центра;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.2. При организации обучения учитываются категории обучаемых работников.

9.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов возможно в конфиденциальном порядке.

10. Внутренний контроль

10.1. Система внутреннего контроля хозяйственных операций осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" и включает:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Центра (составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.);
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска (оплата услуг, платежи наличными и т.д.).

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1. Центр принимает на себя обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Центру (работникам Центра) стало известно и воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения

трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11.2. Центр оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия и уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Центра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

12. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

12.1. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.